

Frédéric du Sart
Riviera III
Abidjan (Côte d'Ivoire)
@mail : famille.du.sart@gmail.com
GSM : +225 67 50 36 79
Né le 02 Aout 1968 à Croix (Nord)
Marié 4 enfants.

ESEU B (Bac D) USTL Lille 1987.
Médecine, UCL Bruxelles 1992.
Juin 2004 : DESS Sorbonne Paris V (MESPA).
Sept 2004 : IFROSS Lyon
Juin 2005 : Exécutive Education à HEC,
« stratégie de santé » (module d'un an).
Master II (ESSEC-MGH 14) Octobre 2012-juillet 2014
Master II- GPS (sciences-Po Paris- chaire santé-Professeur Tabuteau) depuis
Janvier 2016- Soutenance de thèse en décembre 2017- sujet : transformation
médico-économique du secteur médico-social sur le schéma sanitaire.



Directeur Général Hôpital Mère-Enfant « Dominique Ouattara » de Bingerville – Côte d'Ivoire – Janvier 2017 à ce jour.

Directeur Général d'une structure Hospitalière privée à but non-lucratif totalement nouvelle (ESPIC). Accompagnement de la fin de construction, mise en place des équipes et matériels sur l'établissement. Instauration d'une démarche qualité et protocoles comparables aux établissements occidentaux. Début des activités médicales et chirurgicales en Mars 2018. Etablissement de niveau 3 avec un statut universitaire, comportant 400 ETP, dont 12 professeurs de médecine (130 lits et places). La vocation de l'établissement est de réduire la morbidité et mortalité infantile et maternelle en Afrique sub-saharienne. Démarche qualité calquée sur celle de l'HAS. Site internet : www.hmebingerville.ci

Directeur Général Association Clinique Saint Joseph (Centre Local Hospitalier) Combourg (35270), trois établissements de santé – Mai 2013 à Décembre 2016.

Directeur Général d'établissements sanitaires et médico-sociaux (EPNL-ESPIC) de 220 lits et places pour 172 ETP. Trois sites en gestion dont un établissement de médecine SRR, EVC-EPR (Etat végétatif chronique et état pauci-relationnel) ainsi que des lits de soins palliatifs. Transformation de l'établissement en « Hôpital Local ESPIC ». Deux établissements EHPAD Restructuration du management et des équipes. Développement de l'activité et projets associatifs (croissance externe) par fusion-acquisition d'associations sur le même TS. Coordination sanitaire dans le territoire de santé. Gestion éthique et financière de l'association. Management participatif et gestion financière des flux de l'association. Budget de 13 M€ résultat 2014 : + 336 k€ /résultat 2015 : 345 k€ (EBIDA). Projet déposé aux tutelles (CD & ARS) sur la création d'un établissement pour personnes handicapées âgées. Certification ISO-2012, établissement classés A sans réserve ni recommandation.

Directeur Général de la clinique de la Miotte et Directeur Général de l'union Territoriale de la Mutualité Française du Territoire de Belfort (90000). Octobre 2009 à juin 2013.

1-Clinique de la Miotte depuis octobre 2009 (190 salariés)

Directeur Général et Mandataire social de la clinique de la Miotte (chirurgie 90 lits, 12 USC et 24 postes d'ambulatoire. SSR 60 lits) appartenant à la MFTB :

- fermeture et regroupement sur un site de la clinique de Laennec (Montbéliard)
- recrutement de praticiens (6 chirurgiens en 1 an)
- restructuration en interne et développement des coordinations (médical, opérationnel et structurel)
- mise en place d'indicateurs de gestions, et refonte des moyens financiers

2-Mutualité Française du Territoire de Belfort depuis janvier 2011 (200 salariés)

Directeur Général de l'Union Technique (livre III) de la MFTB de concert avec la Direction Générale de la clinique :

- Mutualisation des moyens entre les différentes activités (EHPAD de 128 lits et places, Domicile protégé, dentaire avec 19 chirurgiens-dentistes, optique et service informatique)
- élaboration d'un management collaboratif et organisationnel entre les cadres de la MFTB
- rationalisation des moyens et mise en place d'indicateurs de gestion et démarche qualité
- budgets des structures contrôlés et positif

Préparation de l'UT du territoire de Belfort à son entrée dans l'UT du Doubs.

Directeur Général et Président du Directoire de clinique MCO de 135 lits et places à Châtellerault, de mars 2006 - Septembre 2009.

Directeur et Président du Directoire de deux établissements situés sur la même ville et ayant pour objectif le regroupement physique sur un site unique.

- sur le site existant : regroupement des deux activités médicale et chirurgicale (réalisé en janvier 2008)
- élaboration du business plan de construction sur un site neuf en coopération sanitaire et sur le même terrain que le CH Camille Guérin de Châtellerault (construction de 20 m€ / plan Hôpital 2012)
- C.A de 13.5 m€ avec un retour à l'équilibre en décembre 2008. Premier semestre 2009 positif à +250 k€. Fin d'exercice 2009 : EBIDAR +750 k€.
- 50 praticiens / 180 salariés
- établissement classés A et accrédité sans réserve. Certification V2 Août 2009.

Directeur Général de clinique Bergouignan (Evreux) de 130 lits et places, mars 2004 - mars 2006.

Directeur Général d'une clinique MCO appartenant aux praticiens (clinique à but lucratif).

- Clinique en pleine restructuration et en rapprochement avec un autre établissement privé de la ville.
- établissement accrédité sans réserve
- Clinique spécialisée dans la chirurgie conventionnelle et particulièrement en cardiologie (salle de coronarographie, service de 40 lits de médecine, et USIC de 8 lits).
- Seul établissement à recevoir les urgences cardiologiques de l'Eure (coopération sanitaire SAMU 27)
- Chiffre d'affaire de 10 m€ (passage à la T2A au 1er mars, et CCAM pour le 1er Octobre 2005).
- 65 praticiens et 170 ETP salariés.
- administrateur à une commission (commission prospective) de la FHP (Paris)

Cliniques Maison Blanche de Vernouillet (groupe CAPIO) et Chirurgicale de Dreux (28) janvier 2003 à mars 2004.

Directeur Général de trois établissements comprenant :

- une clinique cardiologique de 85 lits (55 en médecine et 30 en éducation et rééducation cardiologique, diabétologie, USIC de 4 lits et 8 lits de SPC).
- une clinique de néphrologie, intégrant 20 postes de dialyse (insuffisance rénale lourde).
- une clinique de chirurgie de 38 lits dont 7 en ambulatoires (chirurgie viscérale, orthopédique, ophtalmologique, gastroentérologique, ORL).
- effectif total des trois établissements 110 ETP.
- C.A des trois établissements 13 m€.

Cliniques faisant partie du groupe CAPIO depuis le 1er octobre 2002, suite à la vente faite par le groupe CLININVEST.

Maison de retraite « la compassion » - Chaumont en Vexin de mars 2000 à janvier 2003.

Directeur d'une maison de retraite de 150 résidents, comprenant 40 lits de cure médicale.

Transformation de l'établissement en EHPAD :

- Association regroupant dans l'Oise trois établissements, dont le total des lits s'élève à plus de 360.
- C.A de l'association : plus de 12 m€.
- C.A de l'établissement : plus de 5 m€.
- association loi 1901, privée à but non lucratif, conventionné aide sociale.
- effectif de l'établissement : 49.5 ETP (convention FEHAP)

Administrateur, représentant l'association à l'URIOPSS Picardie.

Administrateur du groupe ADAGE 60, EPU en gériatrie.

Clinique Bon-Secours – ARRAS d'Août 1998 à février 2000.

Directeur adjoint d'un établissement M.C.O de 180 lits et places.

- C.A de plus de 80 MF.
- Nombre total de salariés : 217
- 64 médecins libéraux.
- 111 lits de Chirurgie, 25 en Médecine, 22 en Maternité, 9 Postes de Chir ambulatoire, 13 Postes de Chimiothérapie ambulatoire.

Chargé du système d'information administratif, vice-président du CLIN, responsable de la mise en place de l'informatisation de l'ensemble des services de gestion administrative (Accueil des Patients, de l'économat, de la paie, de la taxation téléphonique et de la gestion du linge hospitalier) Gestion habituelle d'un établissement de santé privé. Responsable Qualité.

Clinique en pleine restructuration.

Commission Européenne – BRUXELLES de novembre 1997 à Août 1998.

Détaché Européen. Mission auprès de la Direction Générale XII (D.G 12).

Participation à l'organisation de l'évaluation des projets soumis par les P.M.E et les cliniques européennes, dans le cadre des programmes de recherche communautaires. Responsable du budget, contrôle des procédures, suivi des normes ISO et de l'accréditation.

Divers

- passionné par la décoration et l'aménagement de locaux et d'intérieur,
- pilote d'avion et de planeur,
- éthique /Management : Scoutisme
- Administrateur de la CAHPP durant 10 ans (centrale d'achat)
- éthique et engagement de vie
- Président AGECLIC
- Engagement auprès de la FEHAP et au bureau de la DR région.